

## Verbinden - vertrouwen - vernieuwen

Concept d.d. 28-01-2025

Vastgesteld d.d. 31-01-2025

# TOEZICHTKADER RAAD VAN TOEZICHT SWV PO MIDDEN-LIMBURG

## 1. Inleiding

In dit toezichtkader geeft de Raad van Toezicht aan op welke thema's/onderwerpen toezicht wordt uitgeoefend. Dit leidt tot een toezichtagenda, waarin de focus benoemd wordt in de komende periode. Bij de jaarlijkse evaluatie van de Raad van Toezicht wordt de Toezichtvisie en het Toezichtkader ook geëvalueerd en, indien nodig, bijgesteld.

## 2. Kernwaarden

De Raad van Toezicht vindt 3 kernwaarden van belang om overkoepelend over de thema's/onderwerpen heen te toetsen:

- verbinding
- vertrouwen
- vernieuwend.

## 3. Thema's

### 1. Strategie en resultaten

Het toezicht is gericht op de doelen en het proces dat is beschreven in het Ondersteuningsplan, de jaarplannen en kwartaalplannen. Specifieke aandacht gaat uit naar:

- het verminderen van de (onder)instroom van leerlingen in het S(B)O
- het vermeerderen van de terugplaatsing van leerlingen naar het BO
- de werkwijze met betrekking tot de proeftuinen en innovaties.

### 2. Samenwerking van mensen

Het toezicht is gericht op de professionaliteit van de medewerkers, de kwaliteit van het personeel, het personeelsbeleid en de cultuur in de organisatie. Daarnaast richt het toezicht zich op de kwaliteit van de samenwerking zowel tussen de scholen en medewerkers als met ketenpartners als voorschool, jeugdgezondheidszorg en jeugdhulp en de cultuur in de organisatie. Specifieke aandacht gaat uit naar:

- elkaar aanspreken
- de samenwerking tussen verschillende niveaus in de organisatie
- de samenwerking met ketenpartners
- de samenwerking met gemeenten, mede ook vanwege hun rol van financier binnen de keten.

### **3. Kwaliteit**

Het toezicht is gericht op de kwaliteit van het Samenwerkingsverband als geheel, de systemen en de processen.

Specifieke aandacht gaat uit naar:

- het functioneren van de Directeur-Bestuurder
- TOP-dossier
- informatiebeveiliging

### **4. Lerend vermogen**

Het toezicht is gericht op de ontwikkeling van mensen. Specifieke aandacht gaat uit naar:

- het reflecterend vermogen op alle niveaus in de organisatie
- in hoeverre medewerkers gefaciliteerd worden om zich te ontwikkelen en daar gebruik van wordt gemaakt
- in hoeverre de proeftuinen en innovaties benut worden om van elkaar te leren
- programmamanagement

### **5. Bedrijfsvoering**

Het toezicht is gericht op het totale functioneren van de organisatie, met specifieke aandacht voor:

- rechtmatigheid, doelmatigheid en continuïteit
- de cyclus van beleidsdocumenten en rapportages
- beleidsrijke meerjarenbegroting
- de jaarlijkse concretisering van het Ondersteuningsplan
- risicomanagement.