

Aan:	Leden AV SWVPO3102ML Lid OPR als toehoorder RvT als toehoorder			
Van:	Elianne Brouwers; bestuursondersteuner SWVPO3102ML			
Onderwerp:	Concept Verslag AV SWVPO3102ML Dinsdag 16 december 2025 van 13.30 tot 15.30 uur			
Locatie	Baexheimerhof, Kerkstraat 1a, Baexem			
	WIE:			Aanwezig / Afwezig
1	Pascal Breuls	Bestuurder	Wijzers in onderwijs	Aanwezig
2	Mieke Pirson	Vorz. College van Bestuur	Kindante	Aanwezig
3	Mark Brugman	Interim bestuurder	St. Swalm & Roer	Aanwezig
4	Leon Camp	Beleidsadviseur	INNOVO	Afwezig m.k.
5	Marcel van Rijt	Directeur-Bestuurder	SKB Meijbloem	Aanwezig
6	Marcel Lemmen	Bestuurder	SPOLT	Aanwezig
7	Kim Schmitz	Bestuurder	St. AKKOORD – PO	Afwezig
8	Lizet Cobben	Directeur	Stichting Pallas	Afwezig z.k
9	Mandy Arens	Regio-Directeur Zuid	Aloysius	Aanwezig
10	Nathalie Schotanus	Directeur-Bestuurder	Herman Broerenschool	Aanwezig
11	Peter Schutte	Directeur bestuurder	OG Buitengewoon	Aanwezig
12	Kirsten van der Meulen	Directeur	Adelante	Afwezig
13	Ans Christophe / Lidy van der Goot –Wilms Esther Schepers	Voorzitter Lid Lid	RvT	Afwezig Aanwezig Aanwezig
14	Maikel de la Cousine	Directeur bestuurder	SWVPO3102ML	Aanwezig
15	OPR	Toehoorder		Afwezig
16	Elianne Brouwers	Bestuursondersteuner	SWVPO3102ML	Aanwezig
17	Leo Niessen	Onafhankelijk voorzitter		Aanwezig

	Verslag AV 16 december 2025	Actie
1	Opening en vaststellen agenda	
	De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.	

	Het laatste agendapunt wordt naar voren geschoven zodat op een gepaste manier afscheid kan worden genomen van Mandy. Maikel richt een kort dankwoord tot haar en overhandigt een kleine attentie als blijk van waardering.	
2	Mededelingen vanuit SWV, RvT en besturen	
	<p>Mededelingen vanuit SWV</p> <ul style="list-style-type: none"> Dyslexiemonitor <p>De bijbehorende informatie (tabel, grafiek en e-mail) is als bijlage toegevoegd ter informatie. De volledige monitor wordt nog nagezonden. Maikel geeft een korte toelichting. Daarbij wordt richting de toekomst verkend of het beheer van de monitor mogelijk bij het SWV kan worden ondergebracht; dit wordt enkel ter informatie gedeeld.</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluatie jaarplan: <p>Vanwege de beperkte tijd op de agenda is geen presentatie gegeven. De evaluatie is als bijlage toegevoegd, met aan het begin een samenvatting. De behaalde successen worden benoemd. Er wordt teruggekeken op een prettige samenwerking en veel energie vanuit de verschillende gremia.</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluatie trimesterplan 3 <p>Het betreft een werkdocument van het SWV. Spolt vraagt naar de concrete impact van het plan en hoe dit zich verhoudt tot onder andere minder verwijzingen en minder thuiszitters. Een vergelijkbare reactie is ook vanuit de OPR ingebracht.</p> <p>Er wordt kort teruggeblikt op de netwerkbijeenkomst. Het netwerk kwam goed tot zijn recht; er is veel input opgehaald en er zijn veel vragen verzameld. Het gezamenlijke gevoel wordt als zeer prettig ervaren. Ook wordt als positief benoemd dat veel bestuurders zijn aangesloten, wat door hen wordt onderschreven.</p> <p>Aandachtspunt is de rol van de dagvoorzitter, deelnemers van de AV opteren voor een dagvoorzitter die beter bij de inhoud en doelgroep past. Tevens wordt benoemd dat het als bestuurder prettig is om tijdens dergelijke bijeenkomsten ook de eigen rol te kunnen pakken.</p> <p>Mededelingen vanuit RvT</p> <p>-</p> <p>Mededelingen vanuit besturen</p> <p>Kindante</p> <p>Terugkoppeling over het regiogesprek met bestuurders, ouders en gemeenten geïnitieerd vanuit ONSwv. Vanuit het ministerie worden enkele vragen meegegeven die in dit kader verder worden uitgevraagd. Er is gesproken over kansen in het samengaan van PO en VO en in hoeverre dit bijdraagt aan inclusie. Ook is besproken hoe het SWV kan aansluiten bij jeugdzorgregio's: het gesprek is logisch en interessant, maar de vraag blijft of dit daadwerkelijk tot verbetering leidt.</p> <p>Er wordt toegewerkt naar een samenvatting van alle 14 regio's. De conclusie is dat niet zozeer structuren aangepast moeten worden, maar vooral het handelen op de werkvloer.</p>	Maikel

	<p>Kleur bekennen is daarbij belangrijk; wetgeving is randvoorwaardelijk. Dit onderwerp komt terug zodra het rapport beschikbaar is.</p> <p>Akkoord PO</p> <p>Per 31.12.25 is de basisschool in Buggenum gefuseerd met Akkoord PO en valt nu dus onder het bestuur van Akkoord PO.</p>	
3	Vaststellen verslag d.d. 07-10-2025 en besluitenlijst	
	<p>Het verslag wordt, onder dankzegging aan de notulist, vastgesteld.</p> <p>De besluitenlijst wordt geaccordeerd.</p>	
4	Factsheet	
	<p>Maikel neemt de AV mee in de factsheet en licht de cijfers toe die ten grondslag liggen aan de verschillende ontwikkelingen. Er is sprake van een daling in het aantal verwijzingen, waarbij ook de samenstelling van de verwijzingen een duidelijke verandering laat zien.</p> <p>De OZA-trajecten (Heikei) worden getoond en toegelicht, waarbij leerlingen binnen OZA als reguliere leerlingen worden behandeld. OZA-trajecten tellen mee als SO-laag; via OZA vloeien gelden terug. De huidige regeling loopt tot 1 januari 2028. Er wordt actief ingezet om deze situatie te continueren. Het afgeven van TLV's binnen OZA blijft zichtbaar in het verwijzingspercentage, wat zorgt voor een vertekenend beeld in de cijfers.</p> <p>De zogenoemde onderinstroom vormt inmiddels circa een derde van de aanvragen. Om deze reden is de startklas ingericht. Het is nog te vroeg om conclusies te trekken, maar er zijn nu al positieve ontwikkelingen zichtbaar. Daarnaast wordt benadrukt dat het registreren van OPP's bij ROD een verantwoordelijkheid van de scholen zelf blijft.</p> <p>Tot slot wordt opgemerkt dat de gebruikte schooljaren in de factsheet gedateerd zijn. Spolt vraagt naar de actuele stand van zaken voor schooljaar 2025–2026. Aangegeven wordt dat er momenteel geen tot nauwelijks aanmeldingen zijn.</p>	
5	Kadernotitie doorontwikkeling SWV	
	<p>Er is geen inhoudelijke presentatie gegeven. Met alle aanpassingen en verwerkte feedback, waarvoor iedereen binnen het tijdspad gelegenheid heeft gekregen, wordt overgegaan tot instemming met de doorontwikkeling van het SWV. Hiermee wordt een nieuw startpunt gemarkeerd.</p> <p>De notitie is ook besproken en voorbereid tijdens de werkgroep en de netwerkdag. Het doel is om overeenstemming te bereiken over de kadernotitie.</p> <p>Belangrijke punten uit de bespreking:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flexibiliteit in contracten Samenwijs: Het is besproken hoe tijdelijke functies in contracten zijn vastgelegd. Vaste contracten zijn overgenomen. Natuurlijke afvloeiing wordt meegenomen en er wordt kritisch gekeken naar het aantal betrokken medewerkers. • Ondersteuning en maatwerk: Pascal benadrukt dat scholen blijvende ondersteuning en maatwerk ontvangen. Het huidige curatieve aanbod moet zo snel mogelijk worden omgebogen naar een preventieve aanpak. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • SO-trajecten: SO is meegenomen in de notitie, waarvoor dank. Mandy wijst op het openstaande vraagstuk van bekostiging en stelt voor snel gesprekken te plannen over de inzet vanuit SO. • Vangnetregeling en ondersteuningsplan: Het voortzetten van de vangnetregeling en het opstellen van een nieuw ondersteuningsplan vallen onder keuzes van het SWV. Vorige ervaringen zijn meegenomen door het gebruik van een tool. Dit onderwerp blijft op de agenda zodat het SWV kan bepalen hoe en wanneer dit wordt ingezet. • Bekostiging: <ul style="list-style-type: none"> ○ Enkele intelligentietesten behoren tot de lumpsum van de scholen. ○ In 2026 wordt gezorgd dat dit voor iedereen in de begroting kan worden meegenomen (overgangsjaar). ○ Vanaf 2027 vallen de kosten volledig onder de lumpsum van de scholen. ○ Nathalie betaalt dit al zelfstandig en vindt het jammer dat anderen dit nog niet doen. ○ Samenvattend: vanaf 1 januari 2026 ligt de verantwoordelijkheid bij de scholen en wordt dit niet meer door het SWV bekostigd. Afname kan via het SWV, maar hiervoor wordt een vergoeding gevraagd. <p>De oplegger en de voorgestelde wijzigingen zijn bekeken. De AV geeft toestemming en goedkeuring voor deze kadernotitie, waarna Maikel de notitie vaststelt. De besluitvorming wordt algemeen goedgekeurd.</p>	
6	Innovatiegelden	
	<p>De innovatiegelden kwamen opnieuw aan bod. Deze keer is er een vernieuwde oplegger met aangescherpte aanvragen. In de oplegger is het advies van het SWV verwerkt en toegelicht door Maikel.</p> <p>Tijdens deze AV heeft elk initiatief ongeveer vijf minuten om een toelichting te geven. Er zijn veel initiatieven ingediend, waarbij veel projecten zich in een overgangspositie bevinden, met de laatste focus van passend onderwijs richting inclusie.</p> <p>Startklassen</p> <ul style="list-style-type: none"> • De bestaande startklas wordt doorgezet; er wordt gekeken naar aanvullende middelen. Een tweede startklas staat in de steigers en wordt begin 2026 verder beoordeeld. • Twee tot drie startklassen kunnen goed worden uitgevoerd, maar er is zorg over het ontstaan van te veel startklassen op verschillende locaties. • Leerlingen gaan van de startklas naar de reguliere school waarin de startklas is gevestigd. Monitoring van doorstroming en succes is belangrijk. Er zijn momenteel geen expliciete maatstaven zichtbaar in de stukken, maar intensiever onderwijs heeft als doel dat leerlingen binnen één jaar doorstromen naar regulier onderwijs. • MHB maakt een eigen factsheet • Het gesprek richt zich steeds meer op parameters en indicatoren in plaats van het begrip “succes”. Belangrijk is dat data beter wordt geregistreerd en terugkoppeling naar het kind duidelijk is. • Toelatingscommissie en procesadviseur bewaken dat het kind zo snel mogelijk in de juiste setting terecht komt. 	

	<p>Inclusief cluster – Kindante</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt veel informatie gedeeld en expertise uitgewisseld. De terugkoppeling verloopt prettig. • Monitoring van opbrengsten verloopt op dezelfde manier als bij de startklas. • Medewerkers worden actief meegenomen in de inclusieopdracht, vooral voor het reguliere onderwijs. <p>Maatwerkalliantie – Herman Broerenschool</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doel: thuiszitters en kwetsbare jongeren terugbrengen naar onderwijs, wat ook inclusie bevordert. • Gemeenten die nog niet waren aangesloten, melden zich nu aan gezien de positieve resultaten. • Het gaat niet om schuld, maar om het vinden van oplossingen; per initiatief wordt een verantwoordelijke aangewezen. • De presentatie wordt door Nathalie naar de AV-leden gestuurd. <p>Synergieschool – Swalm en Roer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Filmpje gedeeld met uitleg: doel is SBO op te heffen door deze kinderen op te nemen in regulier onderwijs, met bijzonder arrangement en ondersteuning. • Doel: vanaf 2 jaar 1 BRIN-nummer in plaats van 2, zodat SBO-leerlingen een plek hebben binnen regulier onderwijs. • Het SWV werkt hierin samen met andere scholen; €70.000 wordt ingezet voor de transitie en extra ondersteuning. • Het is geen expertisepunt; collega's uit SBO worden betrokken om mee te werken. • De uitkering is eenmalig; er is geen automatische voortzetting. <p>Overige afspraken en opmerkingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maatwerkinitiatieven van Herman Broerenschool en Spolt vallen niet langer onder de innovatiegelden; deze middelen kunnen worden overgemaakt naar andere voorstellen, met monitoring als voorwaarde. • Transparantie in de besteding van deze middelen blijft belangrijk. 	Nathalie
7	Begroting	
	<p>Het uitgangspunt van de bespreking is de goedkeuring en vaststelling van de begroting. De hoofdlijnen en de voorgestelde wijzigingen zijn toegelicht.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programmalijnen worden anders gestart, waarbij een blokkenschema als hulpmiddel wordt gebruikt. • Indexeringen zijn dit keer meegenomen, gemiddeld 3,5%, en overal doorgevoerd. • Het resultaat is -322.000, iets gunstiger dan oorspronkelijk begroot. <p>Opmerkingen en advies:</p>	E

	<ul style="list-style-type: none"> • Pascal Breuls / Wijzers: tussentijds monitoren of de begroting niet uit de pas loopt door de gewijzigde uitgangspunten; terugrapportage vindt plaats via de kwartaalrapportage. • Peter Schutte / OG Buitengewoon: benadrukt dat voor SO het belangrijk is om nadrukkelijk initiatieven vanuit het SWV te realiseren en bekostiging te regelen. Indien dit goed verloopt, daalt het SO-percentage; indien niet, blijft dit onveranderd. Maikel werkt hierin nauw samen met Peter. • Notitie Peter (Westerveld): wordt meegenomen in het overleg. <p>De begroting wordt goedgekeurd, waarna de bestuurder deze vaststelt.</p>	
8	Huisvesting SWV	
	Maikel geeft een toelichting op de huisvestingsplannen van het SWV. De bijbehorende oplegger is verstrekt. Er zijn geen vragen of opmerkingen vanuit de AV. De AV stemt in met het aangaan van de huurovereenkomst voor de nieuwe locatie.	
9	Rondvraag en sluiting	
	<p>Pascal Breuls / Wijzers: geeft aan dat de agenda te lang is en stelt voor deze in de toekomst korter te maken, zodat er voldoende ruimte is om de punten zorgvuldig te bespreken..</p> <p>Mandy Arens / Aloysius: adviseert alert te blijven op de nieuw ingeslagen weg.</p> <p>Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter, onder dankzegging aan de aanwezigen voor hun inbreng, de vergadering.</p> <p>Volgende vergadering vindt plaats op 3 februari a.s.</p>	Elianne